株式会社ウィルグループ

【重要】安心して就職活動を進めていただくために

<u>就活ハラスメント防止と相談窓口のご案内</u>

　当社では、すべての求職者の皆様が安心して就職活動に臨めるよう、ハラスメントのない公正な採用選考を徹底しています。

1. 就活ハラスメントとは？

　採用選考の場やインターンシップ、OB・OG訪問などにおいて、企業の担当者や従業員が、**立場を利用して就活生に対して行う不適切な言動や性的な言動、ハラスメント行為**を指します。以下の言動は「就活ハラスメント」に当たります。

■性的な言動・プライベートへの介入（セクハラ）

- 交際相手の有無や結婚・出産に関する質問をする
- 個人的な食事やデート、SNSの連絡先交換を強く求める
- 不必要な身体的接触や、容姿・性別に関する不適切な言及　　等

■威圧的・不当な言動（パワハラ）

- 面接中に大声で怒鳴る、威圧的な態度をとる、人格を否定する
- 圧迫面接により不当に不安や恐怖心を与える　　等

2. 当社における採用選考の約束

　当社では、以下の姿勢で採用活動を実施しております。

✓ **適性と能力に基づいた公正な選考**を行います。
　（性別、宗教、プライベートに関する不必要な質問は行いません）
✓ **個人のプライバシーを尊重**し、選考に関係のないプライベートな連絡や面会要請は、一切行いません。

3. もし「不快な言動」や「不安」を感じたら

　選考中やインターンシップ等で不快な思いをした場合、あるいは不安を感じた場合は、**一人で悩まずに、すぐにご相談ください。**

✓ 相談したことで選考に不利になることは一切ありません。
✓ プライバシー厳守のもと、事実関係を迅速に調査し適切に対応いたします。

【就活ハラスメント専用相談窓口】
担当部署：株式会社ウィルグループ　総務部法務グループ
窓口URL：https://hr-career.jp/contact